

# 山岡産輸（株）行動計画

社員が、仕事と子育てを両立させることができ、社員の能力を十分に発揮できる、働きやすい環境を整備するため、次のような行動計画を策定する。

1、行動期間 2024年10月1日 ～ 2027年9月30日までの 3年間。

## 2、内容

◇目標1：2027年9月30日までに、年次有給休暇の取得率を、一人当たり45%以上とする。

<対策>

- 2023年実績～ 有給取得 29%
- 2024年9月～ 社内管理者会議で個人ごと、年間目標を設定する
- 2025年1月～ 計画的な取得ができていないか検証する
- 2026年1月～ 取得できない原因、対策を策定する
- 2027年9月 有給休暇取得率45%達成

◇目標2：2027年9月30日までに、1か月の残業時間80時間以上の社員を、ゼロにする。

<対策>

- 2023年実績～ 1か月残業80時間以上社員24%
- 2024年9月～ 一人ごとに、運行内容を見直し、時間短縮のための対策を検討し、実施する
- 2025年3月～ 代走者制の実施に向け、人員の増加を図る
- 2026年9月～ 実績を確認し、有給休暇取得状況とあわせ対策する

## 3、次世代育成支援対策

- 育児休業後に原職、原役職への復帰の為に業務内容・体制を確立する
- 高校新卒者へのインターシップ等の就業機会の提供を策定する