

# 山岡産輸（株）行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1、行動期間 2021年10月1日 ～ 2023年9月30日までの 3年間。

## 2、内容

◇目標1：2023年9月30日までに、1か月80時間以上残業する社員の割合を0%にする。

<対策>

- 2020年実績～ 1か月80時間以上残業する割合は13%。
- 2021年9月～ 1台ごとの運行状況をタコグラフを基にデータ管理する。
- 2022年9月～ 時間超過している社員に対して、休暇取得を推進する。
- 2023年9月～ 代走制度等を導入し、有給休暇取得をスムーズに行う。

◇目標2：2023年9月30日までに、有休消化率 50%を目指す。

<対策>

- 2020年実績～ 有給休暇消化率 25%。
- 2021年9月～ 計画的な運用の為に、班長、係長へ研修を実施する。
- 2022年9月～ 上記 目標1の残業時間削減の対策を組合せる。
- 2023年9月～ 代走制度等を導入し、人員配置をスムーズに行う。

## 3、次世代育成支援対策

- 高校新卒者へのインターンシップ等による就業機会の提供、自動車運転免許取得支援等により、採用機会を確保する。